

Beleidsplan

Stichting Health Brings Vitality

Periode 2011 t/m 2014

Secretariaat HBV

Postadres: Postbus 376, 3900 AJ Veenendaal

Bezoekadres: Houtwal 10, 3904 DM Veenendaal (na afspraak)

Telefoon: 0318-523183

info@stichtinghbv.nl

www.stichtinghbv.nl

Kvk nr. 53652924

1. Voorwoord

In dit beleidsplan legt de Stichting Health Brings Vitality(HBV) haar beleidsvoornemens voor de periode 2011 t/m 2014 neer. Het door de Stichting in deze periode te voeren beleid is veelal afhankelijk van de ontwikkelingen in de fiscale regelgeving en het aan haar ter beschikking staande budget. Indien deze factoren wijzigen, zal de Stichting daarop dienen te anticiperen en haar beleid dienen aan te passen. Het beleid is hiermee feitelijk dynamisch. Bij het uitzetten van het door de Stichting te voeren beleid concentreert de Stichting zich op haar statutaire doelstelling, zoals onderstaand is beschreven.

Het bevorderen van het welzijn van mensen door:

- het doen van ondersteuningsbetalingen aan instellingen die een algemeen, kerkelijk of sociaal belang behartigen;
- geldleningen (al dan niet renteloos) verstrekken in het kader van microkredieten en aan sociaal behoeftigen;
- ondersteuning van projecten ter bevordering van het welzijn van mensen;
- ondersteuning van projecten ter verbetering van de gezondheidszorg;
- ondersteuning van ondernemers en ondernemerschap in derdewereld landen;
- ondersteunen van projecten en mensen die zich bezig houden met evangelisatie.

Het bestuur van Stichting Health Brings Vitality

Elly Hardeman-Jansen, voorzitter

Veenendaal, oktober 2011

2. Geschiedenis

De Stichting Stichting Health Brings Vitality is opgericht op 28 september 2011

Via Artsen zonder Grenzen is de stichting in contact gekomen met CAAFW (Cambodian Organization for Assistance to Families en Widows) een non-gouvernementele organisatie die in de jaren negentig is opgezet door een aantal wezen, welke naar Thailand gevlucht waren voor de burgeroorlog met de Rode Khmer. Bij terugkeer in Cambodja hebben zij zich gevestigd in het noord-westen van Cambodja en hier in alle armoede naar elkaar omgekeken. Er is een koeienbank opgezet waar men een lening kan krijgen voor een koe, welke gebruikt wordt als transportmiddel en bewerking van de gronden voor rijstbouw. Als rente wordt er met rijst betaald. Deze rijst wordt gebruikt om de allerarmsten in hun eerste levensonderhoud te voorzien. Naar gelang van de draagkracht wordt er daarnaast een bescheiden monetaire rente gerekend, om meer mensen te kunnen bereiken.

Naast economische vooruitgang is gebleken dat er ook behoefte is aan de mogelijkheid om in geval van ziekte naar een medische post te kunnen gaan en te kunnen worden doorverwezen naar een ziekenhuis. Uit een onderzoek van Oxfam in 2000 is gebleken dat in Cambodja ziektekosten de belangrijkste oorzaak zijn van het vervallen tot extreme armoede (door gedwongen verkoop van cruciale productieve bezittingen). Met advies en hulp van Arsten zonder Grenzen en diverse donateurs is daarom in 2005 een verzekeringstelsel opgezet voor de plattelandsbevolking. In de betreffende provincies (Bantey Meanchey en Oddor Meanchey) maken daar al 75000 gebruik van. Ondanks de lage kosten zijn deze door veel mensen nog niet op te brengen, ook daarvoor klopt CAAFW aan bij donateurs.

Daarnaast wil de Stichting Health Brings Vitality in derde wereld landen ondersteuning bieden aan ondernemende personen die proberen in hun levensonderhoud te voorzien en daarbij vaak dan voor een hele familie. Hier is vaak een startkapitaal voor nodig om een en ander de eerste periode te financieren.

3. Visie en doelstelling

De Stichting stelt zich tot doel middelen te verwerven en hiermee activiteiten te ontwikkelen ten dienste van de medemens die op gebied van levensonderhoud en geestelijke en lichamelijke gezondheid ondersteuning nodig hebben.

De statutaire doelstelling en de feitelijke werkzaamheden van de Stichting komen overeen. Met de werkzaamheden van de Stichting wordt het algemeen belang gediend.

4. Bestuurssamenstelling

Het bestuur van de Stichting bestaat thans uit :
mevrouw Hardeman (voorzitter),
de heer Van Houten (penningmeester),
mevrouw Jansen (secretaris)

5. Werkwijze

De werkwijze van HBV staat voor:

- een zeer lage overhead, mede doordat de werkzaamheden van alle bestuursleden en medewerkers op vrijwillige basis gedaan worden.
- Regelmatig bezoek en overleg ter plaatse, waardoor goede controle en directe communicatie mogelijk is.
- projecten met een duidelijk omschreven doel en tijdsduur en meetbare resultaten.
- transparantie: van alle donaties is helder waaraan ze besteed worden.

6. Organisatie van de stichting

In Nederland werft de Stichting fondsen voor de diverse projecten. Een keer per jaar informeert de Stichting haar sponsors, donoren en relaties via een Nieuwsbrief met daarin informatie over lopende projecten. Daarnaast worden de projecten onder de aandacht gebracht door middel van de website www.stichtinghbv.nl, lezingen, informatiepakketten, flyers en kraampjes op kleine lokale markten in Nederland. Voor de periode van dit beleidsplan is er een constante inkomstengarantie voor de Stichting gegarandeerd door Handels – en Constructiebedrijf H. Hardeman BV te Veenendaal.

De lopende projecten en ook nieuwe projecten worden getoetst aan de hand van de volgende criteria:

- Het project moet passen binnen de statuten.
- Het project is kwalitatief en kwantitatief onderbouwd.
- Het project draagt bij aan duurzame verbetering van levensomstandigheden
- De aanvragende welzijnsorganisatie moet inzicht verstrekken in haar doelen, werkwijze en besteding van de middelen.
- De aanvrager moet meewerken aan controle op de besteding van de door de Stichting verstrekte middelen.

Elk project dat wordt aangemeld wordt onderbouwd met een projectvoorstel dat besproken wordt in de bestuursvergadering. Hieraan voorafgaand hebben onze

vertegenwoordigers ter plaatse al een vooronderzoek gedaan en hun bevindingen zijn toegevoegd aan het projectvoorstel.

Een project kan pas worden gehonoreerd als duidelijk is dat er financiële middelen voorhanden zijn om de uitvoering van het project te garanderen voor de volledige looptijd van het project.

7. Werving van gelden

De Stichting wordt gevormd door haar bestuur en is volledig afhankelijk van hun inzet en van de giften die via sponsors binnenkomen. Door middel van het vergroten van de naamsbekendheid van de Stichting, via internet en flyers.

8. Beheer van gelden

Het jaarlijks geworven vermogen wordt veelal zo direct mogelijk besteed (gerichte doelen en zo min mogelijk vertraging). De indirecte kosten zijn minimaal en hebben louter betrekking op uitgaven als bankadministratie- en overboekingskosten, inschrijving kamer van koophandel, reisdeclaraties en overige onkostendeclaraties. De kosten van reizen etc. door het bestuur worden voor eigen rekening genomen. Alle opbrengsten en kosten worden in beginsel verantwoord in de periode waarop zij betrekking hebben. Alle opbrengsten (schenkingen) worden als opbrengst verantwoord in het boekjaar waarin zij door de Stichting worden ontvangen. Als rentebaten worden verantwoord de aan het verslagjaar toe te rekenen ontvangen- c.q. te vorderen renten uit hoofde van uitstaande banksaldi.

9. Besteding van gelden

De besteding van gelden gebeurt in overleg met de ontvangende partij.

10. Overige financiële gegevens

HBV heeft rekeningnummers bij de Rabobank nr. 16.07.62.545 t.n.v. Health Brings Vitality Veenendaal

Voor betalingen uit het buitenland kan gebruik gemaakt worden van de BIC of IBAN code: IBAN NL04 RABO 016.07.62.545 BIC RABONL2U